



OVERENSKOMSTFORNYELSEN 2017

Overenskomst

mellem

TDC A/S

og

Akademikerorganisationerne

Parterne har indgået aftale om fornyelse af Overenskomst mellem TDC A/S og Akademikerorganisationerne for en 3-årig periode.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet. Der tages endvidere forbehold for Akademikerorganisationernes godkendelse.

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet indgår i det mæglingsforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Der er mellem parterne enighed om følgende:

1. Mindstelønssatsen

Det er aftalt at mindstelønssatsen reguleres.

Følgende mindstelønssatser er gældende:

Pr. 1. marts 2017 er startløn	kr. 312.681
Pr. 1. marts 2017 efter 3 år	kr. 364.534

Pr. 1. marts 2018 er startløn	kr. 316.529
Pr. 1. marts 2018 efter 3 år	kr. 368.382

Pr. 1. marts 2019 er startløn	kr. 320.377
Pr. 1. marts 2019 efter 3 år	kr. 372.230

2. Bachelorer, jf. overenskomstens § 3, stk. 5

Bachelorer, som ansættes som studentermedhjælpere i stillinger, hvor bacheloruddannelsen anvendes til bestridelse af de til stillingen hørende opgaver, eller hvor jobbet er relevant for studiet, aflønnes med en timeløn på minimum:

Pr. 1. marts 2017 med kr. 142,95
Pr. 1. marts 2018 med kr. 144,95
Pr. 1. marts 2019 med kr. 146,95

3. Individuel lønregulering

Der afsættes en mindstereguleringsramme svarende til 1,6% af lønsummen for fortsat ansatte i 2017. Fortsat ansatte medarbejdere defineres, som beskrevet i AC-overenskomstens bilag 8, pkt. 1.

Parterne fastsætter en ledertjekliste, som selskabet stiller til rådighed for ledere, som skal gennemføre lønsamtaler.

Formanden i AC-Tele lønreguleres som minimum tilsvarende den gennemsnitlige regulering på overenskomstområdet opgjort den 1. oktober 2017.

4. Satsreguleringer

Parterne har aftalt en regulering af § 9 hjemmevagtsatser:

Stk. 1 Ved hjemmevagt ydes for hver påbegyndt time en betaling på:

Pr. 1. marts 2017 med kr. 79,90

Pr. 1. marts 2018 med kr. 81,20

Pr. 1. marts 2019 med kr. 82,50

Udstationeringstillægget § 19, stk. 2, reguleres til:

Pr. 1. marts 2017 med kr. 8.891

Pr. 1. marts 2018 med kr. 9.033

Pr. 1. marts 2019 med kr. 9.178

5. Overenskomstændringer

Partnerne har aftalt følgende tilføjelser og ændringer i overenskomsten:

§ 1 Pension indsættes nyt stk. 3

"Om tilbagekøb af pensionsordningen mv. henvises for så vidt angår TDC's indbetalinger til Akademikerorganisationernes dertil knyttede pensionskasser til bilag 9".

§ 2 Ansættelse

Ændres til:

"Stk. 2. Ved ansættelse i henhold til denne overenskomst modtager medarbejderen en skriftlig ansættelsesaftale, jf. bilag 2.

Stk. 3. Midlertidig/tidsbegrænset ansættelse kan finde sted.

Stk. 4. Selskabet oplyser inden for persondatalovgivningens rammer formanden for AC-Tele om navn og ansættelsessted på medarbejdere, der nyansættes inden for overenskomstens område ved kopi af ansættelsesaftalen.

AC-Tele kan inden for persondatalovgivningens rammer få indsigt i indholdet af ansættelsesaftaler ved henvendelse til HR. AC-Tele har indsigelsesret, såfremt der er fejl eller uoverensstemmelser mellem aftaler og overenskomsten".

§ 8 Jobløn

Første afsnit, 1. punktum ændres til:

"Der kan i særlige tilfælde indgås aftale om jobløn, som så gælder i stedet for bestemmelserne om arbejdstid i § 7. Andelen af medarbejdere ansat på jobløn, må maksimalt udgøre 37,5 pct. af de til hver tid værende medarbejdere, der er omfattet af denne overenskomst".

Fjerde afsnit ændres til:

"Formanden for AC-Tele kan inden for persondatalovgivningens rammer på begæring få oplysning om indgåelse af aftaler og andel af det samlede antal ansættelsesaftaler, der indeholder bestemmelser om jobløn".

Ny overskrift i § 9 Hjemmevagt og Tilkald

I bestemmelsen omformuleres stk. 1 og indsættes nyt stk. 3-5

Stk. 1

Ved hjemmevagt ydes der for hver påbegyndt time en betaling på:

Pr. 1. marts 2017 med kr. 79,90

Pr. 1. marts 2018 med kr. 81,20

Pr. 1. marts 2019 med kr. 82,50

Der ydes altid betaling for mindst 4 timer. Hjemmevagtsperioder indenfor et arbejdsdøgn skal være sammenhængende.

Arbejde under hjemmevagt hvad enten det udføres fra arbejdsstedet eller hjemmefra indgår enten i medarbejderens almindelige arbejdstid, jf. overenskomstens § 7, stk. 1, eller § 8, eller, hvor merarbejdet ikke kan afspadseres mv. inden for almindelige arbejdstidsregler, honoreres med medarbejderens timeløn (månedslønnen divideret med 160,33. Ved deltid efter § 6, beregnes timelønnen forholdsmæssigt i forhold til det faktuelle ugentlige aftalte timetal).

Stk. 3

Tilkald gælder for medarbejdere, der tilkaldes uden for normal arbejdstid.

Tilkald honoreres i følgende tidsrum:

- a) Hverdage fra kl. 18:00–07:00
- b) Weekend er fra fredag kl. 18:00 til mandag kl. 07:00
- c) Helligdage fra den foregående hverdag kl. 18:00 til den efterfølgende hverdag kl. 07.00.

Ved tilkald på hverdage ydes for hvert tilkald en betaling på:

Pr. 1 marts 2017 med kr. 1.300

Pr. 1 marts 2018 med kr. 1.321

Pr. 1 marts 2019 med kr. 1.342

Ved tilkald i weekender og på helligdage ydes for hvert tilkald en betaling på:

Pr. 1 marts 2017 med kr. 1.550

Pr. 1 marts 2018 med kr. 1.575

Pr. 1 marts 2019 med kr. 1.600

Vederlaget udbetales uanset, om arbejdet udføres fra arbejdsstedet eller hjemmet.

Der kan kun ydes et tilkaldevederlag pr. tilkald. Der udbetales ikke flere tilkaldevederlag for flere tilkald på samme sag samme arbejdsdøgn.

Timeforbruget i et tilkald indgår i betalingen for tilkaldet og kan ikke afspadseres. Hvis timeforbruget under et tilkald når et ikke-uvæsentligt niveau, kan der efter aftale med leder afspadseres.

Stk. 4

Der kan ikke i samme tidsrum oppebæres både tilkaldevederlag og honorering af hjemmevagt.

Stk. 5

Der indgås rammeaftale om øvrige vilkår for hjemmevagt og tilkald. Manglende rammeaftale er dog ikke til hinder for at hjemmevagt og tilkald kan etableres.

§ 14 Ferie

Stk. 3.-4. Udgår.

Stk. 7. Udgår.

Øvrige stk. omnummereres.

§ 16 Frihed

Stk. 1 Indsættes:

27. december er en fridag. Såfremt der er arbejdsmæssigt behov for at medarbejderen udfører arbejde denne dag, ydes der en erstatningsfridag.

Stk. 3 Udgår

Øvrige stk. omnummereres.

6. Redaktionel revision af overenskomsten

Parterne har foretaget følgende redaktionelle ændringer af overenskomsten:

- Nuværende § 14, stk. 6, ændres "vedkommende samtykke" til medarbejderens samtykke"
- Opsætnings- og formateringsmæssige ændringer i §§ 3, 19, 22, bilagsoversigt, bilag 1 og bilag 3

7. Nyt bilag 9

BILAG 9

1. Tilbagekøb af pensionsordning

I tilknytning til overenskomstens § 4, stk. 3 har parterne aftalt, at vedrørende tilbagekøb af pensionsordningen m.v. for så vidt angår TDC's indbetalinger til Akademikerorganisationernes dertil knyttede pensionskasser, gælder regler svarende til den statslige aftale vedrørende generelle krav til indhold i bidragsfinansierede pensionsordninger i staten m.v. (ydelsessammensætning, tilbagekøb og overflytning ved jobskifte). Pt. Finansministeriets cirkulære af 5. august 2009 (Perst. Nr 053-09). Bestemmelsen gælder ikke for TDC's indbetalinger til PFA eller andre selskaber.

2. Om tilkald

Når parterne har indgået rammeaftale i henhold til § 9, nyt stk. 5, bortfalder overenskomstens nuværende § 9, stk. 2, 2. afsnit.

3. Om Jobløn § 8

Det er aftalt, at hver af parterne er berettiget til ifm. fremtidige overenskomstfornyelser, at inddrage grænsen for andelen af medarbejdere omfattet af § 8, i forhold til den konstaterede udvikling.

4. Om fleksibel arbejdstid

Parterne har drøftet muligheden for at indføre en bestemmelse om fleksibel arbejdstid. Flexibel arbejdstid omhandler både muligheden for at aftale øget arbejdstid, og deltidsansættelse. Det skal herunder drøftes om bestemmelsen i overenskomsten § 6 (deltidsansættelse) fungere optimalt.

Det er aftalt at såfremt der mellem parterne opnås enighed om en sådan ny bestemmelse kan den efter aftale indføres i overenskomstperioden, evt. som forsøg eller som særlig lokalaftale.

Drøftelserne iværksættes umiddelbart efter overenskomstresultatets godkendelse, med henblik på at en evt. indførelse kan iværksættes 6 måneder efter godkendelsen af overenskomstresultatet.

Vedr. bestemmelse om øget arbejdstid har Akademikerorganisationerne udarbejdet følgende konkrete forslag:

"Stk. 1. For fuldtidsbeskæftigede medarbejdere omfattet af § 7 og § 8, kan der indgås individuel aftale mellem medarbejderen og lederen, om at medarbejderens ugentlige arbejdstid udvides fra 37 timer og op til 42 timer.

En individuel aftale om øget arbejdstid kan først ske når medarbejderen har været ansat i mindst 3 måneder.

Lønnen reguleres forholdsmæssigt. Der betales sædvanligt pensionsbidrag af hele den forhøjede løn.

Stk. 2. Aftalen om øget arbejdstid, kan af såvel medarbejderen som TDC opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Efter varslets udløb, vender medarbejderen tilbage til den arbejdstid, der gjaldt før indgåelse af aftale om forhøjet arbejdstid.

Hvis medarbejderen afskediges, har den pågældende medarbejder ret til 3 måneder før fratrædelsestidspunkt, at vende tilbage til den arbejdstid, som gjaldt før indgåelse af aftale om forhøjet arbejdstid".

Herefter udestår der ikke krav mellem parterne vedrørende overenskomstfornyelsen pr. 1. marts 2017.

København, den 16. marts 2017

For TDC A/S



For Akademikerorganisationerne



For AC-Tele